

# GERER LES ASPECTS HUMAINS ENTRE AGRICULTEURS ASSOCIES

## Objectif général

*Faire un état des lieux des relations entre associés et trouver des points de progression pour les améliorer.*

### Séance 1 - Durée 3h30

**Objectifs pédagogiques :** prendre la mesure de la qualité de nos relations dans mon groupe d'associés.

**Contenu :** Comment communiquons nous ? Evaluation de la communication dans notre structure. Comment les besoins de chacun sont-ils pris en compte ? Jeux de rôle et questionnaire pour y répondre. Présentation des conditions de réussite d'un groupe : les motivations individuelles, le but commun, les règles de fonctionnement du groupe, la qualité des relations, la mise en place d'un règlement intérieur. Quel est le niveau de cohésion dans notre groupe ? Test puis présentation de l'équilibre entre niveau de coopération et structuration de l'organisation.

### Séance 2 - Durée 3h30

**Objectifs pédagogiques :** Identifier des points d'amélioration et des pistes d'action pour mon groupe d'associés.

**Contenus :** Analyser l'organisation et les modalités de la communication dans le cadre d'un fonctionnement sociétaire. Ce que je voudrais voir changer ? Quelles améliorations je voudrais proposer ? Établissement d'un plan d'action sur les priorités à mettre en place. Lors de mises en situation alternant avec des temps de réflexion, les évolutions et les pistes d'actions pourront émerger.

### Séance 3 - Durée 3h30

**Objectifs pédagogiques :** Organiser le travail et la prise de décision. Identifier les outils au service de la collaboration et du partage d'informations.

**Contenus :** Présentation de la notion de leadership. Méthodes pour la prise de décision. Les besoins de planification et les différences individuelles. Le diagnostic de fonctionnement relationnel à partir de la Théorie des Organisations de Berne (T.O.B.)

### Séance 4 - Durée 3h30

**Objectifs pédagogiques :** Savoir faire un retour à mes associés. Mettre en place le plan d'action proposé.

**Contenus :** Quelle est ma place dans le groupe ? Comment interpeller mes associés sur le sujet de nos relations ? Comment recevoir leurs éventuelles craintes ? Identifier les règles possibles concernant le partage du travail/des responsabilités etc., les évolutions et le fonctionnement à envisager pour améliorer le vécu de chacun.

Inscription auprès de Dany CHIARORE  
dchiarore@fdsea59.fr ou au 03.27.09.19.26



FDSEA du Nord

ZA, 2 Rue de l'Epau - 59230 Sars-et-Rosières

Renseignements auprès d'Isabelle CARPENTIER (Pas-de-Calais) au 03.21.60.57.13 et Lou SAVOYE (Nord) au 03.27.09.19.26



## DATES ET LIEUX PREVUS

9 et 10 décembre 2024  
Pôle Agricole des Flandres  
La Creule / Hazebrouck  
9h à 17h

## INTERVENANT

Mme Véronique MANCHE,  
référente "relations humaines"  
auprès de GAEC & Sociétés,  
consultante en relations Humaines  
de la Chambre d'Agriculture Pays  
de la Loire.

**DUREE :** 14 heures

**PRE-REQUIS :** aucun

## Méthodes pédagogiques et moyens matériels

100 % présentiel

Présentation visuelle et orale,  
échanges avec les intervenantes.  
Présentation de cas concrets.  
Mises en situation. Un support de  
formation est remis  
systématiquement à chaque  
participant.

## Modalités d'évaluation

mises en situation et diagnostic  
personnel

## Responsable de stage

Mme Lou SAVOYE

Coût : 70 € pour les cotisants  
VIVEA. Le reste du coût  
pédagogique est pris en charge par  
VIVEA. 480 € pour les non  
cotisants VIVEA (salarié agricole et  
autres statuts).



Nos formations sont accessibles à tous. En cas de besoin d'un aménagement particulier (matériel ou pédagogique), n'hésitez pas à nous contacter.  
Référent handicap – Claire REGNAUT – 03 27 09 99 41